

Nr. 12299/04.04.2025

AVIZAT,
COLEGIUL MEDICILOR
NEAMȚ

ANUNȚ

Având în vedere:

OMS nr.166/2023, modificat prin O.M.S. nr. 3305 / 2023 și prin O.M.S. nr. 112 / 2024, pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din Direcțiile de Sănătate Publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respective a funcției de farmacist șef în unitățile sanitare cu paturi coroborat cu HGR nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Ordinul nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;

Procedura internă a Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț cu privire la organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist precum și a funcției de farmacist șef, aprobată de către manager;

Prevederile Codului Muncii;

Adresa C.J. Neamț 51/9468/(RU)13894/2025, referatul S.J.U. Piatra Neamț nr.4932 din 10.02.2025, H.C.D. S.J.U. Piatra Neamț nr.16 din 04.03.2025.

Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț organizează în data de **07.05.2025, ora 09³⁰** concurs pentru ocuparea a **1 (un) post cu normă întreagă de medic specialist (S) – specialitatea neonatologie în cadrul secției Neonatologie.**

1. Condițiile generale de participare la concurs:

- a) să aibă cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003—Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin.(1) lit.h).
- i) să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

Concursul va consta în susținerea unei **probe scrise și a unei probe clinice / practice**;
Calendarul desfășurării concursului:

Dosarele de înscriere la concurs se depun la Compartimentul Resurse Umane al instituției până la data de **24.04.2025, ora 12⁰⁰**.

Rezultatul selectării dosarelor de înscriere se afișează pe pagina de internet a Spitalului – www.sjuneamt.ro și la avizierul unității în termen de **două zile lucratoare** de la expirarea termenului de depunere a dosarelor de concurs. Concomitent cu acesta se va afișa și rezultatul probei suplimentare de departajare (proba D).

Proba scrisă va avea loc în data de **07.05.2025, ora 09³⁰** la Spitalul Clinic de Obstetrica Ginecologie Cuza Voda Iasi, sectia Neonatologie II, etaj 6 (modificarea orei și locației desfășurării concursului se va afișa la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț - www.sjuneamt.ro).

Se pot prezenta la următoarea etapă a concursului numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Proba clinică / practică va avea loc în data de 12.05.2025, ora 09³⁰ la Spitalul Clinic de Obstetrica Ginecologie Cuza Voda Iasi, sectia Neonatologie II, etaj 6.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei prin afișare la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț - www.sjuneamt.ro.

Contestațiile privind selecția dosarelor (proba A), proba suplimentară de departajare (proba D), rezultatul probei scrise (proba B) și rezultatul probei clinice / practice (proba C) se pot depune în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, probei suplimentare de departajare, rezultatului probei scrise și a rezultatului probei clinice / practice.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse privind selecția dosarelor (proba A), proba suplimentară de departajare (proba D), rezultatul probei scrise (proba B) și a rezultatului probei clinice / practice (proba C) se face prin afișare la avizierul unității și pe pagina de internet a Spitalului Județean de Urgență Piatra Neamț - www.sjuneamt.ro în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor pentru fiecare probă.

Dosarul de concurs va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) formularul de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la Anexa nr. 3 – ORIGINAL;
- b) certificatul de medic specialist și diploma de licență – COPIE;
- c) certificatul de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs - COPIE;
- d) dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 455 alin. (1) lit. e) sau f), la art. 541 alin. (1) lit. d) sau e), respectiv la art. 628 alin. (1) lit. d) sau e) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori cele de la art. 39 alin. (1) lit. c) sau d) din Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist, înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Biochimistilor, Biologilor și Chimiștilor în sistemul sanitar din România – eliberat cu cel mult 3 luni anterior derulării concursului - ORIGINAL;
- e) acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în Anexa nr. 3 din OMS nr.166 / 2023 (proba D) - COPIE;
- f) certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar – eliberat cu cel mult 3 luni anterior derulării concursului - ORIGINAL;
- g) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane - ORIGINAL;
- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului - ORIGINAL;

- i) actul de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate - COPIE;
- j) certificatul de căsătorie sau alt document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz - COPIE;
- k) curriculum vitae, model comun european - ORIGINAL.
- l) dovada plății taxei de concurs.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al Ministrului Sănătății.

Cuantumul taxei de concurs este de **150 lei** și se va achita la caseria unității.

În cazul documentului prevăzut la lit. f), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise.

Actele prevăzute la lit. b), c), e), i), j) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Candidații vor fi declarați admiși în funcție de punctajul final (media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă (proba B) și proba clinică / practică (proba C).

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă B, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în aceasta situație vor fi departajați pe baza punctajului obținut la proba suplimentară de departajare (proba D).

Încadrarea se face în termen de maxim 15 zile de la afișarea rezultatelor finale ale concursului.

Perioada de probă este de 90 de zile calendaristice de la data încheierii contractului individual de muncă, conform prevederilor art. 31 din Codul Muncii.

Alăturat anexăm bibliografia și tematica pentru concurs.

Informații suplimentare se pot obține la Compartimentul Resurse Umane, B-dul Traian nr. 1-3, tel. 0233.219440 int. 393 și pe pagina de internet a Spitalului - www.sjuneamt.ro, pe portalul posturi.gov.ro și pe site-ul oficial al Ministerului Sănătății.

Manager,
dr. Atănăsoaie-Iacob Cristina Daniela



Director Financiar-Contabil interimar,
ec. Sandu Anca Viorica

Șef Serv.R.U.I.-C. și T.I.,
c.j. Marghidan Victor Adrian

Director Medical interimar,
dr. Andrișoi Aida - Oana

Director Îngrijiri interimar,
as. med. Enache Irina - Ioana

Comp. Resurse Umane,
ec. Sorlescu Cipriana Ramona

ANEXA NR. 3

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

Autoritatea sau instituția publică: **Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț**

Funcția solicitată: _____

Data organizării concursului, proba scrisă și proba clinică / practică, după caz: _____

Numele și prenumele candidatului: _____

Datele de contact ale candidatului (Se utilizează pentru comunicarea cu privire la concurs.):

Adresa: _____

Email: _____

Telefon: _____

Persoane de contact pentru recomandări:

Numele si prenumele	Institutia	Funcția	Numarul de telefon

Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul []

Nu îmi exprim consimțământul []

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:

Semnătura:

TEMATICA

pentru concursul de ocupare de post

specialitatea NEONATOLOGIE

I. PROBA SCRISA

II - III. DOUA PROBE CLINICE

IV. PROBA PRACTICA

I. PROBA SCRISA

1. Perioadele dezvoltării intrauterine (perioada embrionară și perioada fetală). Embriogeneza, organogeneza și morfogeneza. Fiziologia fetală. Evaluarea fătului în timpul vieții intrauterine. Evaluarea funcției placentare și a unității feto-placentare. (1, cap 2; 2)
2. Adaptarea nou-născutului la viața extrauterină (funcția respiratorie, cardio-vasculară, gastro-intestinală, renală; adaptarea hematologică, imunologică, endocrină, termică). (1, cap 2; 2; 3-nr.15; 16)
3. Nou-născutul cu risc la naștere. Factorii de risc anteriori sarcinii, factorii de risc ce acționează în cursul sarcinii, factorii de risc ce acționează în cursul nașterii. Măsurile de profilaxie. (1, cap 2; 2)
4. Suferința fetală acută în timpul travaliului și asfixia la naștere. Reanimarea nou-născutului. Complicațiile (sindromul post-asfictic), consecințele și prognosticul hipoxiei la naștere. Socul neonatal. (1, cap 2; 2; 3 - nr. 1,7,11,15,16; 4-parte IV; 5-cap7)
5. Traumatismul mecanic la naștere (leziunile parturilor moi, leziunile craniene și cranio-cerebrale, leziunile cervicale traumatice și ale centurii scapulare, traumatismele coloanei vertebrale, leziunile organelor abdominale, leziunile membrelor). (1, cap 2; 2)
6. Examenul clinic al nou-născutului. Îngrijirea nou-născutului normal în maternitate și la domiciliu. (1, cap 2; 2; 4-parte IV)
7. Alimentația nou-născutului. Nevoile nutritive. Alimentația la sân. Alimentația cu biberonul și prin gavage. Alimentația continuă pe sonda naso-gastrică. Alimentația continuă pe sonda naso-jejunală. (1 cap 2; 2; 3-nr.5,6,7,8,9,11,13,17,18;)
8. Preparatele de lapte folosite în alimentația prematurului. (1, cap 2; 2; 3-nr. 10,13)
9. Alimentația parenterală (indicații, soluții utilizate, scheme de alimentație, monitorizarea nou-născutului alimentat parenteral, complicații). (1 cap 2; 2; 3-nr.17,18 ; 6)

10. Tulburările de creștere și dezvoltare. Stabilirea vârstei gestationale. Curbele de creștere intrauterină. (1 cap 2; 2; 6)
11. Prematuritatea. Definiție, factorii care pot influența producerea nasterii premature. Particularități morfo-funcționale ale nou-născutului prematur. Categorii de prematuri. Tratamentul profilactic al prematurului. Complicațiile prematurității. Criterii de externare din maternitate. Prognosticul și cauzele de deces la prematur. Prevenirea prematurității. (1 cap 2; 2; 3-nr. 10,18; 4;)
12. Copilul mic pentru vârsta gestatională (dismaturitatea). Definiție, etiologie, particularități morfo-funcționale. Complicațiile dismaturității, profilaxia și tratamentul acestora. Prognosticul și cauzele de deces la dismaturi. (1 cap 2; 2; 3-nr. 7,17,18,19)
13. Copilul mare pentru vârsta gestatională și dismatur. Etiologie, particularități morfofuncționale. Complicațiile și profilaxia acestora. Tratamentul pre- și postnatal. (1 cap 2; 2)
14. Sarcina multiplă - patologie specifică. (1 cap 2; 2)
15. Detresa respiratorie la nou-născut. Detresa respiratorie idiopatică (boala membranelor hialine). Sindromul de resorbție întârziată a lichidului pulmonar fetal. Sindromul de aspirație pulmonară. (1 cap 2; 2; 3-nr. 8, 17,18; 6)
16. Pneumoniile în perioada neonatală. Pneumonia congenitală. Edemul pulmonar hemoragic al nou-născutului. Crizele de apnee ale prematurului. Boala pulmonară cronică a prematurului. Pneumothoraxul și pneumomediastinul în perioada neonatală. (1 cap 2; 2; 3-nr.17,18; 6; 7)
17. Tehnici de tratament în insuficiența respiratorie neonatală: oxigenoterapia, ventilația pe mască, în pompa manuală, intubația traheală, ventilația asistată. (1 cap 2; 2; 3-nr. 10,15,16,17,18; 6)
18. Bolile cardiace congenitale care se manifestă în perioada neonatală. Diagnosticul cardiopatiilor specifice perioadei neonatale, care necesită diagnostic de urgență. Chirurgia cardiacă la nou-născut. (1 cap 2; 2; 3-nr. 11)
19. Cianoza neonatală. Etiologie, abordare diagnostică, tratament etiologic. (1 cap 2; 2)
20. Bolile primare miocardice la nou-născut. (1 cap 2; 2)
21. Sindromul persistenței circulației fetale. (1 cap 2; 2; 3-nr. 15,16; 6)
22. Urgențele cardiologice neonatale: insuficiența cardiacă, tulburările de ritm cardiac, socul cardiogen, pneumopericardul. (1 cap 2; 2; 3-nr. 15, 16)
23. Varsăturile în perioada neonatală: etiologie, diagnostic și tratament. (1 cap 2; 2)
24. Atrezia de esofag și fistula eso-traheală. (1 cap 2; 2)
25. Obstrucțiile congenitale ale tractului digestiv: atrezia și stenoza intestinală, malrotatia intestinului, ileusul meconial, boala Hirschprung, malformații ano-rectale. (1 cap 2; 2)
26. Enterocolita necrozantă. (1 cap 2; 2)
27. Hiperbilirubinemiile neonatale: etiologie, diagnostic etiologic, tratament. (1 cap 2; 2; 7)
28. Encefalopatia hiperbilirubinemică. (1 cap 2; 2)

29. Boala hemolitica neonatala (prin incompatibilitate Rh si ABO). Profilaxia, diagnosticul si tratamentul. Complicatiile, evolutia si prognosticul. (1 cap 2; 2)
30. Anemiile neonatale: etiologia, diagnosticul, tratamentul si complicatiile. Evolutia si prognosticul. (1 cap 2; 2; 7)
31. Policitemia - sindromul de hiperconcentratie sanguina. (1 cap 2; 2)
32. Bolile hemoragice ale nou-nascutului (coagulopatii congenitale si dobandite, trombocitopenii si trombopatii). (1 cap 2; 2; 7)
33. Insuficienta renala acuta la nou-nascut. (1 cap 2; 2)
34. Ambiguitatea genitla la nou-nascut. (1 cap 2; 2)
35. Infectiile neonatale. Etiologie, particularitatile apararii antiinfectioase in perioada neonatala, factorii favorizanti, diagnosticul clinic si paraclinic. Infectia intrauterina. Sindromul de infectie amniotica. Septicemiile neonatale. Meningitele bacteriene la nou-nascut. Osteomielita. Infectii cutanate. Infectii urinare. Omfalita. Conjunctivitele. Moniliaza. Diareea epidemica a nou-nascutului. Mijloace de profilaxie a infectiilor secundare in sectiile de nou-nascuti. Tratamentul infectiilor neonatale. (1 cap 2; 2; 3-nr. 6, 9, 10, 11, 13, 15, 16; 7)
36. Hipotiroidismul si hipertiroidismul in perioada neonatala. (1 cap 2; 2)
37. Nou-nascutul din mama diabetica. Diagnostic, complicatii specifice. Profilaxia complicatiilor si tratamentul nou-nascutului din mama diabetica. (1 cap 2; 2)
38. Hipoglicemiile neonatale - diagnostic, etiologie, complicatii, profilaxie si tratament.. hiperglicemiile neonatale. (1 cap 2; 2)
39. Hipocalcemiile neonatale - semne clinice si paraclinice, etiologie si diagnostic etiologic, profilaxie si tratament. (1 cap 2; 2)
40. Hiponatremiile si hipernatremiile in perioada neonatala. (1 cap 2; 2)
41. Hipo- si hiperkaliemia in perioada neonatala. (1 cap 2; 2)
42. Hipomagneziemia la nou-nascut. (1 cap 2; 2)
43. Diagnosticul bolilor metabolice congenitale in perioada neonatala si ingrijirea nou-nascutului suspect de boala metabolica congenitala. (1 cap 2; 2)
44. Hipotermia neonatala: diagnostic si tratament. (1 cap 2; 2; 6)
45. Diagnosticul si tratamentul malformatiilor congenitale majore in perioada pre- si neonatala: atrezia choanala, hernia diafragmatica, anomalile ano-rectale, omfalocelul, gastroschizis-ul, meningocelul si mielomeningocelul. Hidrocefalia, luxatia congenitala de sold, piciorul stramb congenital. (1 cap 2; 2; 3-nr.5)
46. Suferinta cerebrala in perioada neonatala: manifestarile clinice, etiologia, investigatiile paraclinice. (1 cap 2; 2)

47. Encefalopatia hipoxic-ischemica perinatala. Hemoragiile intracraniene in perioada neonatala (hemoragia peri- si intraventriculara, hemoragia subdurala, hemoragia subarahnoidiana) - etiologie, diagnostic si tratament. (1 cap 2; 2; 3-nr.5; 7)
48. Convulsiile neonatale: etiologie, particularitati clinice, diagnostic etiologic si tratament. (1 cap 2; 2; 7)
49. Elemente de farmacologie neonatala: efectele medicatiei administrate gravidei asupra fatului si nou-nascutului; eliminarea medicamentelor prin laptele matern; folosirea medicamentelor la nou-nascut. (1 cap 2; 2)
50. Mortalitatea neonatala si perinatala. Factorii care duc la cresterea mortalitatii perinatale si masuri care pot influenta scaderea acesteia. (1 cap 2; 2)

II - III. DOUA PROBE CLINICE

Cazurile clinice se vor alege din tematica probei scrise.

IV. PROBA PRACTICA

1. Cateterismul arterei si venei ombilicale. (6)
2. Aspiratia cailor aeriene si ventilatia pe masca cu pompa manuala tip oxigenoterapia. (6)
3. Plasarea unei sonde naso-gastrice (naso-jejunale) pentru alimentatia enterala. Tehnica efectuarii gavajului continuu si discontinuu.(3-nr. 2,4; 6)
4. Masajul cardiac extern. (3-nr.1; 6)
5. Intubatia traheala. Tehnici de ventilatie asistata. (3-nr.1; 6)
6. Punctionarea venei femurale pentru recoltari.(6)
7. Instalarea unei perfuzii in venele periferice. (3-nr.1; 6)
8. Punctia lombara.(6)
9. Punctia pleurala. Drenajul pleural in sistem inchis. (6)
10. Ingrijirea prematurului in incubator. (3-nr. 1,2,3; 6)
11. Fototerapia. (6)
12. Exsanguinotransfuzia. (6)

13. Interpretarea unei radiografii toracice la nou-nascut. (6)
14. Interpretarea examenului radiologic al tubului digestiv in perioada neonatala. (6)
15. Interpretarea radiografiilor scheletice la nou-nascut. (6)
16. Interpretarea unei electrocardiografe din patologia curenta neonatala (maladii congenitale de cord, tulburari de ritm si conducere, hipocalcemia neonatala). (6)
17. Punctionarea arterelor periferice pentru recoltarea de sange arterial. Interpretarea examenului gazelor sanguine si a echilibrului acido-bazic prin micrometoda Astrup. (6)
18. Interpretarea hemogramei normale si patologice in perioada neonatala. (6)
19. Interpretarea probelor de coagulare in perioada neonatala. (6)
20. Interpretarea probelor de explorare a functiei renale in perioada neonatala. (6)
21. Interpretarea probelor de explorare a metabolismului bilirubinei in perioada neonatala. (6)
22. Explorarea bacteriologica si serologica in infectiile neonatale. (6)
23. Preparate de lapte utilizate in alimentatia artificiala a nou-nascutului la termen. (6)
24. Preparate de lapte utilizate in alimentatia artificiala a nou-nascutului prematur. (6)
25. Recomandari in alimentatia naturala a nou-nascutului (scheme de alimentatie, educatia mamei, contraindicatii, incidente, urmarirea nou-nascutului alimentat natural). (3-nr. 2,4,5,6,7,8,9; 6)
26. Pregatirea si utilizarea monitorului cardio-respirator, pulsoximetrului, tensiometrului noninvaziv, ventilatorului mecanic. (6)

BIBLIOGRAFIE

1. Sub redacția M. Maiorescu - Tratat de pediatrie, Ed. Medicală, 1986, cap 2
2. I. Lupea - Neonatologie, Ed. Dacia, 1994
3. Revista de Neonatologie
4. D. Alessandrescu - Tratat de Obstetrică, Ed. Medicală, 1976
5. I. Munteanu - Tratat de Obstetrică, Ed. Academiei, 2000
6. Manual of Neonatal Care, Cloherty, Forth Edition, 1999
7. E.P. Ciofu - Tratat de Pediatrie, Ed. I, 2001



CUI 2613362

**SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ
PIATRA NEAMȚ****SECȚIA NEONATOLOGIE**RU - 211 - 00 - 01
- GEN - 19

Rev.:2

Pag.: 1

**FISA POSTULUI
OCUPATIA:MEDIC SPECIALIST
COD COR:221201****1.DATE GENERALE**

SPITALUL JUDETEAN DE URGENTA PIATRA-NEAMT	
SECȚIA/COMPARTIMENTUL	NEONATOLOGIE
TITULARUL POSTULUI	
NIVELUL POSTULUI	EXECUTIE
DENUMIREA POSTULUI	<u>Medic specialist</u>
GRADUL PROFESIONAL	<u>Medic specialist neonatologie</u>
SCOPUL PRINCIPAL AL POSTULUI	Asigurarea starii de sanatate a populatiei prin furnizarea serviciilor de ingrijiri de natura preventiva, curativa, de recuperare prin exercitarea tuturor activitatilor titlului profesional de medic aliniate la principiul ' imbunatatirii continue'.
PROGRAM DE LUCRU	7 ore/zi

ELABORAT Medic sef sectie DR.NECHIFOR ANA MARIA <i>Dr. NECHIFOR ANA MARIA medic primar pediatriu Cod 801602</i>	VERIFICAT Director Medical DR.ANDRITOI AIDA OANA	APROBAT Manager DR.ATANASOAI E IACOB CRISTINA
--	--	---

2. CERINTE PRIVIND OCUPAREA POSTULUI

3.

Studii de specialitate	- studii superioare de lungă durată (diplomă de licență);
Cerinte specifice	- cunostinte operare calculator
Cunoștințe și deprinderi:	• cunoașterea managementului îngrijirii pacientului; • abilitate în aplicarea tehnicilor specifice din secție
Cerințe aptitudinale:	• aptitudini generale de învățare; • aptitudini de comunicare, planificare și organizare a activităților; • atenție selectivă, concentrată și distributivă, spirit de observație; • capacitatea de analiză, clasificare și înregistrarea manifestărilor funcționale, reacțiilor și progreselor pacientului; • comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respectă colaborarea • capacitate de coordonare, planificare și organizare;
Cerințe comportamentale	• capacități persuasive; • instituirea relațiilor terapeutice cu pacientul; • capacitate de management al stresului, efortului fizic prelungit; • capacitate de adaptare la situații de urgență; • necesitatea de adaptare pentru muncă în echipă, atenție și concentrare distributivă; • instituirea actului decizional propriu; • discreție, corectitudine, compasiune; • valorizarea și menținerea competențelor; • informarea, participarea, evaluarea performanței; • susținerea calității totale în actul de îngrijire și tratament al pacienților. • responsabilitate și eficiența personală; • spirit de echipă, solidaritate profesională; • comportament etic/integritate;
Alte cerințe pt. ocupare post	• Membru al organizației profesionale Colegiul Medicilor, posesor certificatului de membru; • Aviz anual de libera practică, pentru perioada de exercitare a profesiei. • asigurare de răspundere civilă (asigurare malpraxis). • 5 ani în specialitate

3. SFERA RELATIONALA

Ierarhice	de subordonare	Manager, director medical, medic șef garda SJU ,medic șef secție
	în subordine	asistenți sociali, asistenți medicali, registratori, infirmiere, îngrijitoare din secție
Colaborare/funcționale		• colaborează cu toți membri echipei medicale; • colaborează cu alte departamente, compartimente, secții din cadrul unității unde își desfășoară activitatea; • îndrumă și supraveghează activitatea practică a studenților, elevilor care urmează studii de specialitate; • îndrumă, consiliază și comunică cu pacienții și aparținătorii pentru obținerea celor mai bune rezultate terapeutice
Reprezentare		• Unitatea sanitară fata de pacient, aparținători, în limita competențelor și în conformitate cu procedurile interne
De control		• verifica și evaluează activitatea personalului din subordine
Delegare		• fara
Externa		• cu autorități și instituții publice

4. PROGRAM DE LUCRU

- Activitate curentă în cadrul secției conform programului stabilit în conformitate cu prevederile legale în vigoare: 7 ore/zi sau garzi de 18 / 24 ore.
- Poate să efectueze munca suplimentară la solicitarea angajatorului conform art.21 din Codul Muncii;garzi conform OMS 870/2004 cu modificări și completări ulterioare.
- Poate fi rechemată de la domiciliu în caz de forță majoră sau pentru interese urgente conform art.151,alin.2 din Codul Muncii.

5.OBIECTIVE GENERALE

Respectă legislația cu modificări și completări ulterioare:

- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 95/2006 - Legea privind reforma în domeniul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Respectă drepturile pacientului, potrivit dispozițiilor Legii nr. 46/2003;
- Respectă prevederile din Regulamentul de Ordine Interioară și Regulamentul de Organizare și Funcționare a unității accesibile pe rețeaua intranet a spitalului;
- Respectă Precauțiunile Universale;
- Respecta OSGG nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Ordin nr. 329 din 13 martie 2018 privind aprobarea Normelor și Cerințelor de bună practică cu privire la standardele și specificațiile pentru implementarea sistemului de calitate în unitățile sanitare care desfășoară activități în domeniul transfuziei sanguine;
- Respectă atribuțiile conform Ordinului M.S nr.1226/2012 privind depozitarea și gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală; Aplică procedurile stipulate de codul de procedură; Aplică metodologia de culegere a datelor pentru baza națională de date;

-Respectă ordinele M.S. în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale și pune în aplicare Normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare ORDIN Nr. 1101/2016;

-Respectă Normele tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare conform Ord.MS nr 1761/2021;

-Respectă secretul profesional și codul de etică conform postului pe care îl ocupă și se îngrijește de păstrarea documentelor cu care intră în contact, să respecte modul de gestionare a datelor cu caracter personal, respectă reglementările Regulamentului(UE) 679/2016, (Regulamentul general privind protecția datelor "GDPR");

-Legea nr 19/2000 privind Asigurările Sociale;

- Respectarea normelor de protecție civilă în conformitate cu art.31, din legea 481/2004, privind protecția civilă, fiecare salariat are la locul de muncă, următoarele obligații: să respecte normele, regulile și măsurile de protecție civilă stabilite; să participe la instruiți, exerciții, aplicații și la alte forme de pregătire specifică;

- Respecta prevederile Ordinului MS 914/2006 completat de Ordinul MS nr. 1096/2016 privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea autorizării ;

Respectarea normelor de apărare împotriva incendiilor În conformitate cu art.22, din legea 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor:

a)să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz, conform protocoalelor/procedurilor;

b)să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;

c)să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;

d)să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;

e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;

f)să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;

g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor

Respecta atribuțiile și răspunderile privind securitatea și sănătatea în muncă;

- Verificați zilnic starea fizică și psihică a lucrătorilor din subordine pe perioada serviciului de gardă;

- Nu permiteți accesul la lucru în locurile de muncă pe care le coordonați, angajaților, studenților, elevilor și voluntarilor care nu fac dovada instruirii prealabile în domeniul securității și sănătății în muncă;

- Participați la stabilirea măsurilor necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor și asigurați cunoașterea acestora de către lucrătorii din subordine pe perioada serviciului de gardă ;

- Colaborați cu serviciul extern de prevenire și protecție în realizarea controlului privind modul în care personalul din subordine cunoaște și aplică măsurile de securitate și sănătate în muncă prevăzute în planul de prevenire și protecție al locului de muncă și în legislația privind securitatea și sănătatea în muncă pe perioada serviciului de gardă ;

- Urmăriți funcționarea corectă în permanență a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsurare și control precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor de lucru. Opriți lucrul la constatarea unor defecțiuni și raportați conducerii spitalului pe perioada serviciului de gardă;

- Luați măsuri pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea unui accident grav, în afara cazurilor în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente sau avarii grave sau ar periclita viața lucrătorilor pe perioada serviciului de gardă ;

- Aduceți la cunoștința conducerii spitalului, în cel mai scurt timp posibil, accidentele de muncă a căror victime au fost lucrători din subordine pe perioada serviciului de gardă;

- Urmăriți ca personalul din subordine să fie dotat cu echipament de protecție corespunzător (după cum este cazul), să-l poarte și să-l întrețină conform instrucțiunilor furnizorului pe perioada serviciului de gardă ;

6. OBIECTIVE SPECIFICE POSTULUI

- respecta cu strictete regulamentul de ordine interioara;
- respecta integral timpul de lucru conform programului stabilit de institutie;
- examineaza nou nascutii imediat de la internare si completeaza foaia de observatie iar in cazul de urgenta foloseste investigatiile paraclinice;
- examineaza zilnic nou nascutii si consemneaza in FO evolutia,explorarile de laborator, alimentatia si tratamentul corespunzator,la sfarsitul internarii intocmeste epicriza;
- prezinta cu ocazia vizitei medicului sef de sectie situatia nou nascutilor pe care ii are in ingrijire si solicita sprijinul acestuia ori de cate ori este necesar;
- participa la consultatii cu medicii din alte specialitati si in cazurile deosebite, la examinarile paraclinice, precum si la expertizele medico legale;
- comunica zilnic medicului de garda nou nascutii pe care ii are in ingrijire si care necesita supraveghere deosebita;
- intocmeste si semneaza condica de medicamente pentru nou nascutii pe care ii ingrijeste, supravegheaza tratamentele efectuate de asistentii medicali iar la nevoie le efectueaza personal;
- recomanda si urmareste zilnic regimul alimentar al nou nascutilor;
- raspunde de personalul mediu si auxiliar cu care lucreaza pe perioada serviciului de garda;
- efectueaza triajul epidemiologic al personalului pe perioada serviciului de garda;
- investigheaza clinic si indica recoltarea probelor necesare examenelor de laborator la prima suspiciune de boala cu etiologie infectioasa,stabileste diagnosticul de infectie il consemneaza in FO informeaza medicul sef de sectie,asigura recoltarea probelor pentru diagnostic etiologic instituie tratamentul cu antibiotice;
- supravegheaza igiena personala a si insotitorilor si comportamentul lor igienic si respectarea normelor de igiena aseptica, pastrarea instrumentelor si materialelor sterile de catre personalul din subordine;
- medicul are independenta profesionala absoluta a prescriptiilor si actelor medicale pe care le considera necesare, in limitele competentei sale si este raspunzator pentru acestea;
- secretul profesional este obligatoriu cu exceptia situatiilor prevazute de lege;
- medicul va pastra o atitudine de stricta neutralitate si neamestec in problemele familiale ale insotitorilor nou nascutului exprimandu-si parerea numai daca este solicitat si numai daca interventia este motivata de interesul sanatatii nou nascutului;

OBLIGATIVITATEA ACORDARII ASISTENTEI MEDICALE

In caz de calamitati naturale sau accidentari in masa,medicul este obligat sa raspunda la solicitare, chiar sa-si ofere de buna voie serviciile medicale imediat ce a luat la cunostinta despre eveniment.

INTRETINEREA SI FOLOSIREA CUNOSTINTELOR PROFESIONALE, EDUCATIA MEDICALA CONTINUA

- medicul trebuie sa fie un model de comportament etico-profesional,contribuind la cresterea nivelului sau profesional si moral, a autoritatii si prestigiului profesiei medicale pentru a merita stima si increderea pacientilor si a colaboratorilor;
- medicul trebuie sa respecte dreptul persoanei in privinta optiunii libere asupra medicului sau curant si chiar sa faciliteze aceasta posibilitate;

-in situatia pacientilor minori consimtamantul va apartine reprezentantilor legali. Daca medicul curant apreciaza ca decizia reprezentantului legal nu este in interesul nou nascutului se constituie o comisie de arbitraj de specialitate pentru a evalua cazul si a lua decizia;

-in situatia de urgenta cand este pusa in pericol viata nou nascutului si reprezentantii legali nu pot fi contactati consimtamantul este implicit,iar medicul va face tot ceea ce este posibil pentru salvarea nou nascutului urmand ca informarea acestora sa se faca ulterior;

Conform: ORDIN Nr. 1101/2016 din 30 septembrie 2016 Normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare

Atribuții:

- a) aplica procedurile și protocoalele de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborate de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale ;
- b) aplica precauțiunile standard și specifice ;
- c) evalueaza comportamentul igienic al personalului din subordine, verifica respectarea regulilor de tehnică aseptică de către acesta;
- d) respecta circuitele funcționale din secție;
- e) controleaza si evalueaza starea de curățenie din secție pe perioada efectuării serviciului de garda;
- f) controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;
- g) evalueaza și controlează activitatea în oficiul alimentar privind depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor, în special la bucătăria dietetică, lactariu, biberonerie etc pe perioada efectuării serviciului de garda;
- h) evalueaza calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie pe perioada efectuării serviciului de garda; ;
- i) evalueaza igiena bolnavilor pe perioada efectuării serviciului de garda; ;
- j) verifică aplicarea măsurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infecțios și a măsurilor pentru supravegherea contactilor, în conformitate cu ghidul de izolare elaborat de șeful serviciului/coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale ;
- k) verifica personalul din subordine privind autodeclararea îmbolnăvirilor și urmărește aplicarea acestor măsuri pe perioada efectuării serviciului de garda;;
- l) întocmeste fisa de raportare a IAAM și completeaza în registrul de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secție;
- m) sesizeaza și întocmeste fisa de raportare precum și completarea registrului de expunere accidentală la produse biologice pe secție;

Atributii privind Sistemul de Management al Calitatii (SMC):

- Își însușește și respecta cerințele procedurilor SMC ;
- Își însușește și respecta cerințele Manualului Calitatii ;
- Elaboreaza/participa la elaborarea de proceduri de lucru atunci cand este cazul ;
- Raspunde de activitatea pe linie de managementul calitatii din cadrul sectiei/compartimentului;
- Asigura stabilirea, implementarea si mentinerea proceselor necesare SMC conform declaratiei din Manualul SMC la nivelul sectiei/compartimentului;
- Raporteaza Responsabilului cu Managementul Calitatii (RMC) despre functionarea SMC si necesitatile de imbunatatire a acestuia ;
- Participa și supravegheaza procesele desfasurate de personalul sectiei/compartimentului precum si respectarea prevederilor manualului SMC ;
- Participa la instruirea de specialitate in cadrul sectiei/compartimentului in vederea constientizarii cerintelor clientilor;
- Se documenteaza privind legislatia in vigoare, aplicabila domeniului de activitate (simpozioane, instrui, etc) ;
- Participa la auditurile interne si la analiza efectuata de management privind modul de implementare a SMC ;

Atributii in conformitate cu Regulamentul UE nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date:

- Sa cunoasca si sa aplice prevederile actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal;
- Sa pastreze confidentialitatea asupra datelor personale pe care le prelucreaza atat in afara programului normal de lucru cat si dupa incetarea contractului individual de munca cu spitalul;

- Sa nu dezvaluie datele personale pe care le prelucreaza unor alte persoane decat cele in privinta carora ii este permis acest lucru prin procedurile interne, prin regulamentul intern al spitalului, prin contractul individual de munca si fisa postului;
- Sa prelucreze datele personale numai pentru aducerea la indeplinire a atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului, in contractul individual de munca si in regulamentul intern;
- Sa informeze de indata conducerea unitatii despre imprejurari de natura de a conduce la o iseminare neautorizata de date cu caracter personal sau despre o situatie in care au fost accesate/ prelucrate date cu caracter personal prin incalcarea normelor legale, despre care a luat la cunostinta.
- Sa nu introduca in retea programe neautorizate care ar putea permite conectarea persoanelor de la distanta.
- Utilizatorul are acces doar la ce este relevant muncii lui (utilizatorul in cauza este autorizat sa lucreze cu acel program.)
- Nu aduc date din surse nesigure, , memorie USB, DVD, CD, etc). Daca este necesar, se foloseste doar stick USB, pentru salvare de date in forma criptata.
- Nu este permisa scoaterea din spital a mediilor de stocare (USB Stick, DVD, CD, etc) decat cu aprobarea prealabila din partea conducerii unitatii.
- Utilizatorii nu vor accesa internetul pentru a deschide site-uri nesigure si nu vor deschide mailuri necunoscute, suspecte.
- In locurile in care publicul poate vedea monitorul, pe care apar date cu caracter personal, acesta va fi pozitionat astfel incat sa nu poata fi vazut de public.
- Utilizatorii ies din aplicatie daca parasesc punctul de lucru, iar daca temporar nu se lucreaza, se blocheaza calculatorul cu CTRL+ALT-DEL.
- Documentele care contin date cu caracter personal sunt tinute in dulapuri inchise cu cheie.
- Fiecare calculator trebuie sa fie parolat.
- Se interzice stocarea sau notarea parolei de catre utilizator intr-ul loc care poate fi accesat de persoane neautorizate. Se prefera memorarea acestora.
- Incaperile unde se afla computerele se incuie dupa terminarea programului.

Aceste atributii nu sunt limitative, salariatul avand obligatia de a respecta si duce la indeplinire orice alte sarcini, decizii si dispozitii primite din partea conducerii unitatii.

Responsabilitatile angajatilor cf (legii 362/2018) NIS:

- Intelegere a necesitatii controalelor de Securitate a informatiilor pentru a proteja confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea informatiilor incredintate.
- Protejarea informatiilor si resurselor impotriva utilizarii sau divulgarii neautorizate.
- Protejarea datelor personale, private, sensibile de utilizarea sau divulgareaneautorizata.
- Respectarea Politicii de utilizare acceptabila a resurselor informatice.
- Raportarea incidentelor sau punctelor slabe de Securitate a informatiilor catre seful ierarhic direct si catre Responsabilul NIS desemnat.

Sarcini administrative

- Să asigure măsurile de securitate și intervenție ale secției pentru evitarea oricăror incidente/ accidente : aparatură și utilaje medicale, utilaje electrice, sursele de gaz metan, sursele de oxigen, substanțele dezinfectante, incendii și calamități naturale pe perioada serviciului de garda;
- controleaza personalul din subordine asupra măsurilor de igienă care trebuie respectate de vizitatori și personalul spitalului care nu lucrează la paturi, portul echipamentului, interdicția aglomerării în saloane, portul ecusonului pe perioada serviciului de garda ;
- Are obligația de a respecta disciplina muncii, planificarea concediilor de odihnă, respectarea timpului de lucru;
- Controlează întreaga activitate a personalului medico-sanitar din secție pe perioada serviciului de garda;
- Are obligativitatea participării la raportul de garda zilnic susținut pe secție;
- Respecta circuitele funcționale din spital/secție/compartiment în funcție de specific;
- Controleaza starea de curățenie din secție, de respectarea normelor de igienă și antiepidemice pe perioada serviciului de garda ;
- Controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie pe perioada serviciului de garda ;
- Controleaza utilizarea și păstrarea în bune condiții a echipamentului și instrumentarului din dotare pe perioada serviciului de garda ;

-Poartă echipament de protecție prevăzut de regulamentul de ordine interioară , care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie ;

Responsabilitati:

- Răspunde în fața șefului ierarhic superior pentru activitatea desfășurată;
- Răspunde conform reglementărilor/legislației în vigoare pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor ce îi revin;
- Realizează sarcini stabilite prin decizii manageriale sau note interne aprobate de managerul spitalului;
- Îndeplinirea cantitativă și calitativă a sarcinilor din Fișa Postului;
- Asigurarea de a răspunde la alte solicitări decât cele curente, în limita competențelor profesionale
- Îndeplinirea cu promptitudine și operativitate a sarcinilor trasate;
- Asigurarea calității lucrărilor executate și a activităților desfășurate
- Asumarea responsabilității , intensificarea implicării în realizarea sarcinilor de serviciu și rapiditatea intervențiilor , utilizarea echipamentului și materialelor, încadrarea în normativele de consum utilizate;
- Perseverență, disciplină și susținerea efortului suplimentar;
- Asigurarea condițiilor optime pentru buna desfășurare a activităților din secție;
- În raport cu obiectivele postului , răspunde de utilizarea optimă a resurselor materiale alocate pentru atingerea obiectivelor;

7. PREVEDERI SPECIALE

Clauză de confidențialitate:

- Conform codului etic al organizației profesionale care a eliberat certificatul de liberă practică;
- Conform modului de gestionare a datelor cu caracter personal, cu respectarea reglementările Regulamentului(UE) 679/2016, (Regulamentul general privind protecția datelor "GDPR";

Limite de competențe:

- Solicită și dispune activități exclusiv personalului aflat pe linie descendentă în schema organigramei unității sanitare, în conformitate cu competențele profesionale;

V RASPUNDEREA DISCIPLINARA,PATRIMONIALA, CONTRAVENTIONALA SAU PENALA

Angajatul raspunde disciplinar, patrimonial, contraventional sau penal atunci cand:

1. nu respecta programul de activitate stabilit de conducerea unitatii;
2. nu respecta conduita, etica si deontologia profesiei ;
3. nu respecta masurile privind securitatea si sanatatea in munca si nu utilizeaza corespunzator instalatiile, echipamentele de lucru si cele de protectie ;
4. nu duce la indeplinire sau indeplineste necorespunzator atributiilor de serviciu si orice sarcina , specifica in limita pregatirii profesionale;
5. produce pagube materiale si din vina si in legatura cu munca lor
6. comite orice alte abateri sanctionabile prin regulamentul intern, codul muncii sau alte acte normative aflate in vigoare.

Am luat la cunoștință și am primit un exemplar,

Nume

Prenume

Semnătura

Data